Mensen met een missie

KWESTIE
Leertraject voor statushouders

NETBEHEERDER
Alliander



‘Statushouders vormen een welkome, nieuwe groep mogelijke medewerkers’

Tessa van Doremaele, bestuursadviseur bij Alliander: “Dit najaar is de vierde jaargang gestart van het leer-werktraject voor statushouders om zich te ontwikkelen tot Eerste monteur. Het is ontstaan vanuit een tekort aan technici. De komende vier jaar zijn 3.500 nieuwe mensen nodig bij Alliander en de aannemers waarmee we samenwerken om al het werk gedaan te krijgen dat door de transitie op ons afkomt. Dat is een omvangrijke uitdaging.

We werven overal technische mensen. Op traditionele wijze én door out-of-the box te denken – we ontplooien allerlei initiatieven om technici aan ons te binden.

Kant-en-klaar technisch talent komt echter niet in groten getale de arbeidsmarkt op. Iedere kandidaat heeft nog iets van een opleiding nodig voordat hij of zij bij ons als monteur aan de slag kan. Het opleiden van statushouders met al een achtergrond in of affiniteit met elektrotechniek, is dus helemaal niet zo’n grote stap. Statushouders vormen een welkome, nog onbenutte bron van potentiële nieuwe collega’s.

De klassen zijn niet groot, het traject is erg intensief. We besteden veel aandacht aan samenwerking en vertrouwen op de werkvloer, door niet alleen de statushouders te begeleiden, maar ook het team waarin ze komen te werken. De eerste trajecten waren erg leerzaam; we selecteren nu iets meer op beheersing van de Nederlandse taal en bezit van een rijbewijs. Niet als keiharde voorwaarden, maar vanuit het oogpunt van veiligheid moet je elkaar wél kunnen verstaan. Daar denkt iedereen over mee. Samen met de statushouders is bijvoorbeeld een app ontwikkeld om woorden als ‘waterpomptang’ te leren snappen.

Natuurlijk moeten we wat meer investeren in deze groep. Daar staat tegenover dat de statushouders enórm gemotiveerd zijn om er een succes van te maken. Het is een win-winsituatie. Alliander biedt nieuwkomers in onze samenleving stabiliteit en een toekomst, wij krijgen gekwalificeerde medewerkers en – van secundair belang – een meer diverse organisatie. De betrokkenheid en wil om te slagen, zijn groot.”

TEKST Margot Derksen **FOTOGRAFIE** Hans van den Heuvel